

## *Après le « handicap »*

### **L'expérience des ressources alternatives au service du développement de l'entreprise**

*Expérimenter les restrictions  
Identifier les ressources  
Utiliser les alternatives*

• **Public visé :**

Professionnels et intervenants de l'entreprise.

• **Objectifs :**

Fournir aux stagiaires :

- L'introduction d'une rupture dans leurs représentations du « handicap » et de leurs perceptions des potentiels des personnes restreintes dans leurs capacités.
- Les moyens d'une compréhension claire des objectifs et des enjeux de l'inclusion des personnes dites « handicapées ».
- Une mise en perspective des politiques « du handicap » et leur articulation avec le respect de la diversité et le développement durable,
- Des outils pour adapter leurs méthodes et attitudes aux attentes des personnes dans le respect de la dignité et des droits de chacun.

• **Méthode :**

L'expérience de la lutte contre les situations de handicap, la maîtrise des solutions alternatives aux réductions de capacités physiques ou cognitives, l'expertise qui en est tirée, l'identification des apprentissages utiles, l'adaptation pédagogique et la capitalisation des savoirs sont les pivots de cette proposition. Ce sont les expériences vécues des personnes recourant à l'aide personnelle et/ou technique qui alimentent les interventions pour enrichir la formation des stagiaires.